

Utkast presentert for årsmøtet i NTVA 2022

NTVA Strategi 2022

Innledning

Akademiets styrke er troverdighet, høy kompetanse, transparens og faglig uavhengighet. Disse kvalitetene må tas vare på og videreutvikles. Samtidig må vi ta grep for å sikre at vi er relevante i samfunnet, sikre vår økonomi og arbeide for at NTVA skal være førstevalget når våre politiske myndigheter skal foreta politikkvalg som involverer teknologiske løsninger.

NTVA skal ikke være talerør for særinteresser. Våre råd må være faktabaserte, løfte opp det som er uomtvistelig, og formidle de usikkerheter som det vitenskapelige grunnlaget tilsier. Som teknologisk akademi har vi en rolle i å formidle de muligheter teknologien har til å skape verdi og nytte i samfunnet. Dette må vi gjøre uten å undertrykke de utfordringer som kan ligge i å ta i bruk teknologier. Vi må kunne kommunisere dualismen som ligger både i nytte og ulemper.

NTVA skal aktivt søke å engasjere yngre mennesker i akademiets virke, både gjennom å rekruttere yngre mennesker innenfor utviklingsdrivende fagfelt i rask utvikling som innvalgte medlemmer, skape arenaer der unge forskere og innovatører kan møtes og stimulere hverandre, og å kommunisere teknologiens muligheter til ungdom med formål om å rekruttere dem til en karriere innenfor teknologi og ingeniørfag.

Strategiplanen inneholder ambisjoner for utvikling av aktivitetene som forutsetter økt ressurstilgang for å kunne gjennomføres. Derfor er det overordnet strategi å styrke det økonomiske grunnlaget for driften av akademiet.

NTVAs overordnede formål

NTVA skal opprettholde sin profil som et landsdekkende teknisk vitenskapsakademi

- Arbeide for å fremme forståelse for og bruk av teknologi i samfunnet
- Være et medlemsakademi for fremragende teknologer fra academia og samfunnsliv.
- Medlemmer velges inn etter to hovedkriterier
 - Personer med akademisk bakgrunn med høy vitenskapelig merittering innenfor teknologi og realfag, eller personer fra andre bakgrunner som utnytter teknologi som element i et flerfaglig virke.
 - Personer fra næringsliv og sivilsamfunn som fremmer teknologi og teknologiens bruk og betydning i samfunnet
 - Personer som kombinerer disse to hovedkriteriene vil også kunne velges inn.
- Fremme rekruttering av studiesøkende ungdom til teknologiske fag

Faglige fokusområder

NTVA skal velge faglige fokusområder som er i sterk utvikling og som i særlig grad driver samfunnsutviklingen. Fokusområdene revideres med jevne mellomrom.

Det etableres kunnskapsplattformer for disse fokusområdene, hvor det utarbeides formidlingsprodukter som er rettet mot å informere ulike målgrupper.

Kandidater for fokusområder for kommende 3-årsperiode er:

- Bærekraft, det grønne skiftet
 - Sirkulærøkonomi
 - Energiomstilling, reduksjon av GHG-utslipp
 - Naturmangfold
- Muliggjørende teknologier
 - IKT
 - Bioteknologi
 - Materialvitenskap med nanovitenskap
- Næringsområder i sterk utvikling
 - Marine ressurser
 - Digitalisering (som verktøy for næringsutvikling)

Hvor bredt vi kan satse på fokusområder vil bestemmes av de ressurser som kan mobiliseres til å utvikle dem.

Vi søker å engasjere akademiet i aktuelle debatter om samfunnsutvikling hvor fokusområdene utgjør relevant kunnskap.

Kommunikasjon

- Utvikle nettstedet med tilpasset kommunikasjon rettet mot ulike målgrupper, herunder
 - lage en egen seksjon som retter seg mot studiesøkende ungdom
- Bruke formidlingsprodukter fra faggruppene i formidlingsvirksomheten
- Utvikle webinarer og hybridkonferanser som i tillegg til fysiske konferanser og møteplasser.
- Samarbeide med publiseringshus om utvikling av formidlingsprodukter og utnyttelse av eksisterende produkter (vår bokserie).
- Etablere kontaktfora mot utvalgte målgrupper
 - Industrielt råds medlemmer
 - Partene i arbeidslivet
 - Politiske miljøer

Rekruttering av medlemmer

Rekrutteringsstrategi

Det benyttes rekrutteringskomitéer for å søke etter nye medlemmer med profiler som er ønsket ut fra akademiets planlagte utvikling, og å styrke underrepresenterte grupper.

Medlemmer og rekrutteringskomitéer oppfordres til å prioritere

- Kandidater med en fagbakgrunn som støtter opp under akademiets faglige strategier, spesielt fra fagfelt som er drivende for samfunnsendringer
- Kvinnelige kandidater
- Kandidater under 50 år

- Det etableres forventninger om aktive bidrag i akademiets arbeid fra nye medlemmer. De fleste av de vi ønsker å rekruttere lever i en sterk tidsklemme. Forventningene om bidrag må derfor tilpasses medlemmenes livssituasjon og karrieresituasjon. Det vil være viktig å få til aktiviteter som fremmer yngre medlemmers karriereutvikling.

Retningslinjer for antall og alder for nye medlemmer

- Retningslinjer for innvalg justeres i kommende periode. Endringer det må tas stilling til er:
 - Begrensingen på 250 for antall ordinære medlemmer under 65 år revurderes.
 - Innvalg av medlemmer over 65 år vurderes i hvert enkelt tilfelle med tanke på kandidatens mulige bidrag i akademiets virke, i tillegg til de vanlige vurderingskriteriene.
 - Det settes ingen absolutt øvre aldersgrense for innvalg, men innvalg av medlemmer over 75 år bør skje bare med spesiell begrunnelse.

Styringsstruktur

For å styrke gjennomføringsevnen i akademiet etableres det en ny struktur i styresammensetningen. Styret settes sammen med posisjoner som har ansvar for hver sin hovedfunksjon/hovedaktivitet. De fleste styreposisjonene leder en komité der medlemmene forutsettes å bidra i å drive virksomheten under det området som styreposisjonen er tildelt. Styreposisjonene velges i årsmøtet, medlemmene i komitéene utpekes av styret.

- Etablere en styresammensetning strukturert etter aktivitetsområder i akademiet
- Foruten president, visepresident, registerfører (leder av innvalgskomitéen) og leder av industrielt råd (leder arbeidsutvalget i Industrielt råd), har styret posisjoner med ansvar for
 - Fagmøter og nasjonale webinarer (personen leder en nasjonal programkomité med representasjon fra alle regioner der NTVA har aktivitet)
 - Forskning og vitenskapsbasert politikkrådgivning (leder en forskningskomité)
 - Faggrupper og produksjon av formidlingsprodukter (leder en publiseringskomité)
 - Leder for en eventuell NTVA Neste generasjon har ansvaret for en innvalgskomité som vurderer søknader om medlemskap i en NTVA Yngres avdeling. Innvalgsleder NTVA Neste generasjon har ansvar for å integrere nyvalgte medlemmer i akademiets ordinære aktiviteter.
 - Leder av NTVA Neste generasjon velges av medlemmene i NTVA Neste generasjon.
 - Sekretariatet skal levere støttefunksjoner til komitéene så langt kapasiteten rekker.

Den reviderte styringsstrukturen iverksettes så fort som mulig.

Aktivisering av medlemmer

Medlemmenes kompetanse er det viktigste aktivum for NTVA. Derfor er det viktig å organisere virksomheten slik at medlemmene inviteres til å bidra. Det skal også skapes forventninger til at medlemmene engasjerer seg, særlig nye medlemmer uansett alder ved innvalg.

Aktivisering av medlemmene kan skje ved å

- Organisere virksomheten slik at det legges til rette for medvirkning.

- Legge klare forventninger til at medlemmer gir aktive bidrag til akademiets virksomhet, gjerne gjennom foredrag og bidrag i komitéer under aktivitetsområdene.
- Etablere roller og produkter i akademiet som gir medlemmene merittering som er nyttig for utvikling av deres faglige karrierer.

Industrielt råd

Industrielt råd må styrkes ved å

- Rekruttere flere bedrifter og offentlige virksomheter til industrielt råd.
- Utvide kontaktflatene mellom industrielt råds medlemmer og akademiet gjennom flere personer, med vekt på yngre personer og kvinner.
- Etablere bransje-/faginndelte kontaktfora mellom Industrielt råd og akademiet.
- Rekruttere virksomheter som er aktive innenfor fokusområdene til NTVA
- Søke medvirkning fra bedrifter som allerede har sine egne aktiviteter for å utvikle yngre medarbeidere.
- Aktivere bedriftene til å holde innlegg på NTVAs møter og webinarer.
- Utnytte den positive oppmerksomhet som NTVAs Ærespris får, og oppfordre aktuelle bedrifter til å sponse og delta aktivt på de møtene der denne prisen deles ut.
- Pleie eksisterende medlemsbedrifter gjennom dialogmøter om bedriftenes interessefelt.

Aktiviteter

- Utvikle aktivitetsspekteret
 - Vitenskapsbasert politikkrådgivning
 - Regionale fagmøter
 - Webinarer, konferanser, nasjonale fagmøter/møteplasser
 - Drive faggrupper innenfor faglige fokusområder, herunder
 - utarbeide formidlingsprodukter om fagfeltet
 - skape møteplasser for yngre forskere og innovatører på fagfeltet
 - Dialog med medlemmer av Industrielt råd, herunder
 - aktivere flere personer fra medlemsbedrifter og -institusjoner i kontaktflaten med akademiet, med vekt på yngre forskere og innovatører
 - Samarbeid med andre aktører når det er formålstjenlig

Yngresatsing

Det er behov for å trekke inn yngre personer fra academia, næringsliv og sivilsamfunn i akademiets virksomhet. En skisse til NTVA Neste generasjon kan omfatte følgende elementer.

- Det rekrutteres personer under 35 - 40 år fra academia, næringsliv og sivilsamfunn som er motiverte til å engasjere seg i å fremme av NTVAs formål og målsetninger som teknologisk akademi. Dette ekskluderer ikke personer under 40 år fra ordinært medlemskap.
- Medlemskap i NTVA Neste generasjon har en varighet på 5 år.
- Medlemskapet baseres på søknad fra medlemskandidatene selv.

- NTVA Neste generasjon vil kreve finansiering utover det som NTVA rår over i dag. Vi kan:
 - Invitere medlemmer av NTVAs Industrielle råd som har interesse av at yngre forskere og medarbeidere hos dem kan bli medlemmer av NTVA Neste generasjon til å bidra med finansiering.
 - Søke finansiering gjennom instrumenter i Norges Forskningsråd rettet mot yngre forskere.
- Akademiske kandidater bedømmes etter akademisk merittering og produktivitet, og deltakelse i eller dokumentert interesse for å drive eller fremme teknologibasert innovasjon.
- Samfunnskandidater skal dokumentere interesse for og erfaring i å utvikle og ta i bruk teknologi som skaper samfunnsnytte.
- Det er intensjonen at det skapes grupper sammensatt fra begge disse bakgrunnene, med et formål om gjensidig erfaringsoverføring for at begge kategorier kan dyktiggjøre seg i egen virksomhet.